

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Rokiškio kultūros centras
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorės Vaivos Baltrūnaitės Kirstukienės
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2020-01-20 Nr. _____
(data)
Rokiškis
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Personalo valdymo analizė	Nauja organizacijos valdymo struktūra	Atlikti personalo valdymo analizę, peržiūrėti KC personalo darbo efektyvumą.	Atlikta personalo valdymo analizė, vykdant periodišką renginių, kūrybinių projektų kokybės kontrolę pasirengimo ir įgyvendinimo etapuose. Peržiūrėtas KC personalo darbo efektyvumas. Parengta ir patvirtinta patobulinta organizacijos valdymo struktūra.
1.2 Projektinės veiklos vykdymas	Paraiškų parengimas ir projektų įgyvendinimas	Įgyvendinti ne mažiau kaip 5 projektus pateiktus LTKT, LRKM ir iš ES struktūrinių fondų lėšų.	Įgyvendinti 9 LTKT projektai: XXXV Lietuvos profesionalių teatrų festivalis VAIDINAME ŽEMDIRBIAMS, Rokiškio Liaudies teatro 60-mečio ir

			Vytauto Vajegos 100-mečio minėjimo šventė "Viskuo kaltas teatras", XX Tarptautinis vargonų muzikos festivalis, skirtas čekų muzikai, pedagogui, vargonininkui Rudolfui Lymanui, XXV Tarptautinis mėgėjų teatrų festivalis INTERRAMPA, Kultūros ir meno festivalis VASAROS NAKTYS. MŪSŲ NAKTYS, Mėgėjų meno ir kūrybos festivalis VASARONĖS, Respublikinis fotografijos konkursas-paroda VINGIS ir foto pleneras MIESTO METRAŠTININKAS menininko Gintauto Dainio atminimui, Tarptautinis šiuolaikinio meno festivalis STARTAS, Chorų šventė TOKIA ESU. Sėkmingai įgyvendintas 1 LRKM projektas: „Kultūros vingiai: nuo Nemunėlio iki Nemuno“ („Rokiškis – Lietuvos kultūros sostinė 2019“). Vykdomas ES struktūrinių fondų lėšų projektas „Rokiškio miesto kultūros infrastruktūros paslaugų gerinimas“.
1.3. Tarpinstitucinis bendradarbiavimas organizuojant ir koordinuojant projektą „Rokiškis – Lietuvos kultūros sostinė 2019“.	Projekto programų „Teatro vingiai“, „Vizualiųjų menų vingiai“ ir uždarymo ceremonijos organizavimas ir koordinavimas. Projekto viešinimas ir sklaida.	Parengti renginių koncepcijas ir menines programas. Sudaryti projekto veiklų darbo grupes ir koordinuoti darbų eigas. Parengti viešinimo planą regioninėje ir nacionalinėje spaudoje.	Projekto „Rokiškis – Lietuvos kultūros sostinė 2019“ darbo grupės narė. Atsakinga už sėkmingą projekto vykdymą, koordinavimą, viešinimą ir atsiskaitymą. Programų „Teatro vingiai“, „Vizualiųjų menų vingiai“ ir uždarymo ceremonijos „Žingsniai į ateities kultūrą“ koordinatore ir organizatorė. Įgyvendinti programų renginiai: XXXV profesionalių teatrų festivalis „Vaidiname žemdirbiams“, iškilminga kultūros nominacijų įteikimo ceremonija „Rokiškio kultūros vingiai 2019“, pleneras „Miesto metraštininkas“, kino vakarai „Eglių slėnyje“, projekto

		uždarymo ceremonijos renginiai: misterija „Saulės išvadavimas“, Kultūros sostinės simbolio perdavimo ceremonija ir Kalėdų eglutės įžiebimo šventė. Parengtas viešinimo planas regioninėje ir šalies spaudoje, kurio dėka pagrindiniai renginiai sulaukė ne tik regioninės, bet ir nacionalinės žiniasklaidos dėmesio. Parengta projekto ataskaita.
--	--	--

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Tęsti ir vystyti tarpinstitucinį bei tarptautinį bendradarbiavimą.	Inicijuoti, koordinuoti KC veiklas, dalyvaujant Latvijos, Norvegijos ir kitų šalių projektuose, rengiant bendras kultūrines veiklas. Planuoti ir koordinuoti KC tarpinstitucinio bendradarbiavimo veiklas.	Užmegzti tarptautinį bendradarbiavimą su Norvegijos kultūros bendruomene. Parengti 2 tarpinstitucines parodas. Bendradarbiauti su rajono kultūros, švietimo įstaigomis, NVO ir kitomis institucijomis ir įgyvendinti ne mažiau kaip 2 lygiavertės partnerystės veiklas su Rokiškio krašto muziejumi ir biblioteka.
2.2. Vykdyti projektinę veiklą.	Ne mažiau kaip 5 paraiškų LTKT parengimas ir 1 ne mažiau kaip 1 paraiškos tarptautiniams fondams parengimas.	Įvykdyti projektą: ES struktūrinių fondų lėšų projektas „Rokiškio miesto kultūros infrastruktūros paslaugų gerinimas“. Parengti projektą Norvegijos finansinių mechanizmų programai „Kultūra“. Parengti ir įgyvendinti 5 LTKT projektus: XXXVI Lietuvos profesionalių teatrų festivalis VAIDINAME ŽEMDIRBIAMS, XXI Tarptautinis vargonų muzikos festivalis, skirtas čekų muzikai, pedagogui, vargonininkui Rudolfui Lymanui, XXVI Tarptautinis mėgėjų teatrų festivalis INTERRAMPA, Kultūros ir meno festivalis

		VASAROS NAKTYS. MŪSŲ NAKTYS, Tarptautinis šiuolaikinio meno festivalis STARTAS.
2.3. Atnaujinti įstaigos teikiamų paslaugų pasiūlą ir turinį	Naujas modernus KC portalas, kuriame patraukliai ir informatyviai pateiktos teikiamos paslaugos ir renginių reklama.	Parengti ir įgyvendinti naują www.rokiskioke.lt portalą per I ir II ketvirčius. Atnaujinti ir informatyviai bei patraukliai pateikti meno kolektyvų aprašymus, renginių pristatymus, teikiamą paslaugų sąrašą. Parengti versiją anglų kalba.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1.	<i>Sveikatos problemos</i>
3.2.	<i>Trūkstant finansavimas</i>
3.3.	

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas

Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 ☒
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 ☐
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 ☐
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 ☐

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒

Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1.
6.2.

III SKYRIUS

BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – ☐	Patenkinamai – ☐	Gera – ☐	Labai gerai – ☒

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: Įstaigos vadovas labai gerai įvykdė metines veiklas užduotis ir jos visų po. Pareigybės aprašyme nurodytą funkcijas vykdė labai gerai, turimai žinios labai gerai panaudojo siekiant rezultatų. Todėl siūloma patvirtinti darbo užmokesčio kintamąją dalį 15% (penkiolika procentais)

<u>Savivaldybės meras</u>	<u>[parašas]</u>	<u>Ramūnas Godašauskas</u>
(vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)	<u>[parašas]</u>	<u>Daiva</u>
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau:
(ko nereikia, išbraukti)
(ko nereikia, išbraukti)

<u>[parašas]</u>	<u>[parašas]</u>	<u>[parašas]</u>
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)